

**Общество с ограниченной ответственностью «ЭкоСтандарт
«Комплексные сервисы»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 12/01/22-1-ЭКС от «12» января 2022 г.
Генеральный директор ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы»
_____ Максимова А.Ф.
«12» января 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном образовательном подразделении «Учебный центр»
Общества с ограниченной ответственностью «ЭкоСтандарт «Комплексные
сервисы»

Москва
2022

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Структурное образовательное подразделение «Учебный центр» (далее – Центр, Подразделение, СОП) Общества с ограниченной ответственностью «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы» (далее – Центр, Учебный центр) создается для осуществления:

1.1.1. образовательной деятельности в сфере:

- дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

1.1.2. деятельности в сфере обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

1.1.3. деятельности в сфере обучения мерам пожарной безопасности работников организаций

1.1.4. иной образовательной деятельности в соответствии с Уставом Общества и на основании лицензии, полученной в установленном законодательством Российской Федерации порядке

1.1.5. деятельности по проведению краткосрочных семинаров, круглых столов, мастер – классов, конференций.

Центр не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели.

1.2. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и подзаконными актами, законами и подзаконными актами Москвы, Уставом ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы», настоящим Положением и локальными актами Учебного Центра, имеющими отношение к деятельности по обучению различных категорий лиц и локальными актами Центра.

1.3. Местонахождение Центра: 105082, г.Москва, ул. Переведеновский переулок 13/16

Полное наименование: структурное образовательное подразделение «Учебный центр»

Сокращенное наименование: СОП «УЦ».

1.4. Центр обладает правами юридического лица, является самостоятельным плательщиком налогов, имеет расчетный счет.

1.5. Центр при ведении делопроизводства использует печать, штампы и бланки с собственным полным и сокращенным наименованием на русском языке.

1.6. Право на ведение образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам возникает у Центра с момента получения лицензии. Право на обучение по программам в области охраны труда и пожарной безопасности возникает у Центра в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

1.7. Центр обладает имуществом, необходимым для надлежащего функционирования и ведения образовательной деятельности по заявленным программам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и города Москва.

Обучение в Центре платное и осуществляется по договорам на обучение (договор на оказание образовательных услуг, договоры на обучение по охране труда и пожарной безопасности) с физическими и юридическими лицами. Стоимость обучения определяется приказом Генерального директора ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».

Доходы от образовательной и иной деятельности Центра направляются на реализацию целей Центра и увеличение фонда оплаты труда.

1.8. В Центре запрещается создание подразделений политических партий, религиозных и политических движений, принуждение участников образовательных отношений к политическим акциям и движениям.

1.9. Центр формирует общедоступные информационные ресурсы и обеспечивает к ним доступ посредством размещения информации в сети Интернет на официальном сайте.

1.10. Центр вправе осуществлять образовательную деятельность и деятельность по обучению охране труда и пожарной безопасности как по адресу своего местонахождения, так и по иным адресам с учетом требований российского законодательства.

2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

2.1. Основной целью Центра являются:

- Реализация программ дополнительного профессионального образования, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку, направленных на непрерывное профессиональное образование и переподготовку лиц, имеющих профессиональное образование в области охраны труда для специалистов всех отраслей промышленности, науки и образования с выдачей удостоверений установленного образца
- Удовлетворение потребностей физических и юридических лиц в повышении квалификации и профессиональной переподготовке кадров, профессиональной переподготовке с присвоением дополнительной квалификации, профессиональной подготовке для выполнения работы по соответствующей квалификации (профессии) в строительстве, проектировании, жилищно-коммунальном комплексе, нефтегазовом комплексе, энергетических обследованиях и пожарной безопасности

- Удовлетворение потребностей обучающихся в получении знаний, о новейших достижениях науки и техники, передового отечественного и зарубежного опыта в различных областях

- Осуществление научных исследований, учебно-методической деятельности, научно-технических и опытно-экспериментальных работ, консультационной деятельности

- Проведение научной экспертизы программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы Учебного центра

- Совершенствование системы дополнительного профессионального образования

2.2. Для реализации своих целей Центр:

- организует и проводит обучение по заявленным дополнительным профессиональным программам, программам обучения по охране труда и пожарной безопасности;

- осуществляет научно-исследовательскую деятельность по научным направлениям гуманитарного, социального, технического и экономического профиля;

- проводит конференции, круглые столы и иные мероприятия для обмена опытом и получения практической помощи специалистами и руководителями различных сфер деятельности;

- оказывает консультационные и информационные услуги по профилю своей деятельности;

- участвует в организации аттестационных и иных оценочных процедур при анализе кадрового потенциала работников, при оценке знаний по охране труда;

- проводит конкурсы, смотры, встречи и фестивали, направленные на совершенствование социально-экономического развития региона;

- разрабатывает проекты и программы стратегического развития региона в различных профессиональных областях;

- проводит семинары, тренинги и мастер-классы для широкого круга заинтересованных лиц по различным проблемам социального и экономического развития;

- развивает межрегиональное и международное сотрудничество в гуманитарной, технической, социальной и экономической сфере по вопросам образования, управления, промышленной безопасности и стратегического развития территорий, организует обмен опытом и реализацию совместных проектов;

- осуществляет издательскую деятельность для организации публикации и тиражирования научных, методических, учебных и просветительских материалов, разработанных Центром;

3. ТИПЫ И ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ и ПРОГРАММ НОБУЧЕИЯ

3.1. Центр реализует программы:

3.1.1. дополнительного профессионального образования (дополнительные профессиональные программы): профессиональной переподготовки руководителей и специалистов и повышения квалификации руководителей и специалистов;

3.1.2. обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций;

3.1.3. обучения мерам пожарной безопасности работников организаций.

3.2. Центр реализует:

3.2.1 дополнительные профессиональные программы по следующим направлениям (профилям):

- управление персоналом;
- строительство;
- экология;
- промышленная безопасность;
- экономика и менеджмент;
- инженерное дело и другие.

3.2.2. программы профессионального обучения по направлениям (профилям), связанным с ведением строительных и монтажных работ в отраслях промышленности.

3.2.3. программы обучения в сфере охраны труда и пожарной безопасности.

Конкретное наименование программ определяется потребностями заказчиков образовательных услуг Центра и услуг по обучению.

3.3. Дополнительные профессиональные программы разрабатываются и реализуются Центром самостоятельно с учетом потребностей заказчиков и обучающихся, а также в соответствии с требованиями законодательства об образовании Российской Федерации.

Программы обучения в сфере охраны труда и пожарной безопасности разрабатываются на основе установленных законодательством Российской Федерации актов и с учетом требований российского законодательства.

Все реализуемые программы утверждаются Генеральным директором ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».

3.4. Центр разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе учебные планы индивидуального обучения. Решение об утверждении этих планов принимает руководитель Центра.

3.5. Конкретные требования к содержанию образовательных программ, а также порядок их формирования и внесения изменений в них определяются локальным актом Центра.

3.6. Содержание реализуемых программ должно учитывать требования профессиональных стандартов и квалификационных требований к должностям руководителей и специалистов, рабочих и служащих по отраслям, а также требования законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда и пожарной безопасности.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Обучение в Центре проводится по очной (с отрывом от работы), заочной (без отрыва от работы), очно-заочной (с частичным отрывом от работы) формам, а также по индивидуальным планам и графикам обучения. При реализации программ Центр использует электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

4.2. Сроки и формы обучения по конкретным программам устанавливаются Центром в соответствии с потребностями заказчика и с учетом нормативов по учебной нагрузке обучающихся.

4.3. Заказчиком образовательных услуг и услуг по обучению может выступать непосредственно физическое лицо, заключившее договор на обучение, либо юридическое лицо, заключившее Договор на обучение в отношении своих работников.

4.3. В Центре могут реализовываться различные по срокам, уровню и направленности программы дополнительного профессионального образования. Продолжительность обучения определяется учебным планом программы и закрепляется договором на обучение в зависимости от вида реализуемой дополнительной программы.

Программы обучения по охране труда и пожарной безопасности реализуются в объеме, установленном нормами законодательства Российской Федерации.

4.5. В Центре устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, тренинги, консультации, выездные занятия, стажировка, письменные работы. Распределение видов учебных занятий и учебных работ в программе определяется учебным планом. Объем учебного времени включает в себя как аудиторную (контактную с преподавателем) работу, так и самостоятельную работу обучающихся.

4.6. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут и длительностью учебного дня — не более 8 академических часов, с перерывами. Режим

занятий предполагает организацию обучения по пятидневной или шестидневной учебной неделе. Режим обучения с использованием дистанционных образовательных технологий определяется графиком учебного процесса конкретной программы

4.7. Основной формой текущего контроля знаний обучающихся является промежуточная аттестация. Периодичность проведения промежуточной аттестации определяется учебным планом соответствующей программы. Целью проведения промежуточной аттестации является проверка этапов (разделов, модулей) освоения обучающимися программы. Промежуточная аттестация может проводиться в форме зачета, письменной работы, тестирования. Иные формы текущего контроля устанавливаются учебным планом соответствующей программы и обусловлены ее содержанием.

4.8. Для оценки качества освоения дополнительных профессиональных программ по окончании обучения проводится итоговая аттестация обучающихся:

- в форме экзамена и (или) защиты итоговой квалификационной работы для дополнительных профессиональных программ;
- в форме квалификационного экзамена для программ профессионального обучения.

Форма аттестации устанавливается учебным планом и зависит от вида реализуемой программы.

Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам проводится аттестационной комиссией, состав которой и порядок ее работы определяется локальным актом Центра.

4.9. По завершении освоения дополнительной профессиональной программы и после успешного прохождения итоговой аттестации выдается:

- диплом о профессиональной переподготовке установленного образца – по программам профессиональной переподготовки;
- удостоверение о повышении квалификации – по программам повышения квалификации.

Обучающимся, не полностью освоившим образовательную программу, либо не прошедшим итоговую аттестацию выдается справка об обучении установленного образца.

Порядок обучения и проверки знаний по программам обучения в сфере охраны труда и пожарной безопасности определяется в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

4.10. В Центре при проведении промежуточной и итоговой аттестации устанавливается система оценок: «зачтено», «не зачтено», «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

4.11. Обучение в Центре ведется на русском языке.

4.12. Занятия проводятся в утреннее, дневное и вечернее время в соответствии с расписанием занятий и режимом работы Центра.

4.13. Прием обучающихся проводится в течение всего календарного года.

4.14. На обучение могут быть приняты лица независимо от их гражданства, места жительства:

4.14.1. по дополнительным профессиональным программам - имеющие законченное среднее профессиональное или высшее образование; получающие на момент поступления в Центр среднее профессиональное или высшее образование. Документ об образовании (диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации) данной категории лиц выдается вместе с получением документа (диплома) о среднем профессиональном или высшем образовании;

4.14.2. по программам обучения в сфере охраны труда и пожарной безопасности – работники организаций, направленные на обучение работодателем.

4.15. Зачисление в Центр производится, как правило, не позднее одного дня до начала занятий и оформляется приказом Генерального директора ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».

4.16. Центр при приеме на обучение знакомит обучающегося под подпись с настоящим Положением и локальными актами Центра, регулирующими реализацию образовательных программ и программ обучения.

4.17. Реализация дополнительных профессиональных программ в Центре предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

4.18. Учебный год в Центре начинается 01 января и заканчивается 31 декабря каждого года. Годовая нагрузка преподавателей рассчитывается на учебный год, исходя из указанных сроков.

5. ОБУЧАЮЩИЕСЯ

5.1. К обучающимся (слушателям) относятся физические лица, зачисленные для обучения в Центр по дополнительным профессиональным программам, программам обучения в сфере охраны труда и пожарной безопасности.

5.2. Права и обязанности, Обучающихся определяются законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

Обучающиеся в Центре имеют право:

- на получение образования и знаний в соответствии с выбранной программой;
- на пользование имеющимися в Центре информационными, библиотечными, методическими и иными ресурсами в период обучения;

- на защиту своих прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

5.3. Обучающиеся в Центре обязаны:

- выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом и реализуемой программой;
- не пропускать занятия без уважительных причин;
- уважать личное достоинство преподавателей, сотрудников и обучающихся;
- соблюдать условия договора об обучении;
- выполнять требования Положения и Правил внутреннего распорядка Центра, приказы и распоряжения руководителей Центра.

5.4. За невыполнение Обучающимся обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, к Обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из Центра.

5.5. Обучающийся может быть отчислен из Центра в следующих случаях:

- систематического или грубого нарушения правил внутреннего распорядка;
- совершения противоправных действий;
- наличия медицинского заключения, препятствующего обучению;
- систематического невнесения платы за обучение в порядке и сроках, предусмотренных Договором на обучение.

Порядок привлечения Обучающего к ответственности реализуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Центра.

Решение об отчислении Обучающегося принимается Генеральным директором ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы» на основании представления руководителя Центра.

5.6. Обучающийся вправе в случае возникновения спорных вопросов, связанных с реализацией его права на образование, обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок создания и деятельности комиссии определяется локальным актом Центра.

6. РАБОТНИКИ ЦЕНТРА

6.1. К работникам Центра относятся педагогические и иные (административный, учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный персонал) работники.

6.2. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие профессиональное образование не ниже высшего. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами установленного федеральным органом управления образованием образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

6.3. Не допускаются к педагогической деятельности лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления, перечень которых установлен законом.

6.4. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители органов законодательной и исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.5. Работники Центра имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы»;
- обжаловать приказы и распоряжения органов управления Центра в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.6. Работники Центра имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и трудовыми договорами.

6.7. Педагогические работники Центра имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

6.8. Работники Центра обязаны:

- соблюдать настоящее Положение и Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, закрепленные в должностных инструкциях;
- обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;
- не применять антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и духовным насилием над личностью обучающегося;
- проходить периодическую аттестацию с целью установления соответствия занимаемой должности в порядке, установленном законодательством РФ.

6.9. За успехи в учебной, методической и научной деятельности для работников Центра правилами внутреннего распорядка устанавливаются различные формы поощрения.

6.10. Работники Центра принимаются на работу по трудовому договору в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе с учетом требований к квалификации работника по должности.

6.11. Заработная плата работнику Центра выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором на основании штатного расписания Центра. Штатное расписание формируется и утверждается на календарный год.

6.12. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.13. Работникам Центра гарантируются права, социальные гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

7. УПРАВЛЕНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

7.1. Управление Центром осуществляется на основе сочетания коллегиального и единоличного начал.

7.2. Высшим единоличным органом управления Центром является Руководитель – Руководитель Учебного Центра, который подотчетен и непосредственно подчиняется Генеральному директору ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».

7.3. К исключительной компетенции Генерального директора Общества относится:

- а) изменение положения Центра (утверждение новой редакции);
- б) определение приоритетных направлений деятельности Центра.

7.4. Текущее руководство деятельностью Центра осуществляет его Руководитель, назначаемый директором Центра из числа лиц, чья квалификация соответствует установленным законодательством требованиям.

7.5. Руководитель Центра:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Центра;
- разрабатывает и представляет на утверждение штатное расписание Центра;
- распределяет обязанности между работниками Центра;
- решает любые другие вопросы деятельности Центра, не относящиеся к исключительной компетенции Директора Центра.

7.6. Коллегиальным органом управления Центра является Учебно-методический совет. Председателем совета является Директор Центра, заместителем - руководитель Центра. Остальные члены совета избираются из числа педагогических и иных работников Центра. Порядок формирования и деятельности совета определяется локальным актом Центра.

7.7. Учебно-методический совет Центра собирается не реже одного раза в год. Решение совета является правомочным, если оно принято простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов.

7.8. К компетенции совета относятся:

- согласование образовательных программ и программ обучения;
- одобрение научных и методических разработок Центра;
- согласование локальных актов, регламентирующих осуществление учебной и методической деятельности Центра;
- рассмотрение вопросов, касающихся образовательного процесса в Центре;
- согласование программ развития Центра и проектов, направленных на осуществление основной деятельности Центра;
- анализ успеваемости Обучающихся, подведение итогов учебной работы;
- обсуждение любых иных вопросов образовательной деятельности Центра и принятие по ним решений рекомендательного характера.

7.9. В Центре могут создаваться иные советы для согласования и выработки решений по вопросам методической и научной деятельности Центра.

7.10. Решение о создании иных советов принимается Директором Центра на основании рекомендаций руководителя Центра.

8. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА

8.1. Центр вправе (а в предусмотренных законом случаях — обязан) регламентировать свою деятельность следующими локальными актами:

- настоящим Положением (об учебном центре дополнительного профессионального образования)
- решениями Учредителей ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы»;
- приказами и распоряжениями Генерального директора ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы»;
- правилами внутреннего распорядка для обучающихся;
- правилами внутреннего трудового распорядка для работников
- расписанием занятий и графиками учебного процесса;
- положениями, регулирующими:

- порядок разработки и утверждения программ,
- порядок и формы прохождения промежуточной и итоговой аттестации слушателей,
- порядок приема на обучение,
- порядок и основание перевода и отчисления обучающихся,
- порядок оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений,
- порядок рассмотрения споров участников образовательных отношений;
- другие положения и акты, касающиеся отдельных аспектов образовательной и иной деятельности Центра, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение может быть изменено в порядке, предусмотренном Уставом ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».

9.2. Учебный центр О ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы» – может быть реорганизовано или ликвидировано по решению Учредителя Общества с соблюдением норм трудового, гражданского законодательства и норм законодательства об образовании Российской Федерации.

9.3. В части, неурегулированной настоящим Положением, деятельность Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и Гражданским Кодексом РФ.

9.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором ООО «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы».